

Stratégies 2017 de rémunération et de protection sociale

1 – Pour le dirigeant : comment choisir le statut

- Comparaison des barèmes de cotisations sociales 2017 entre le salarié, le salarié assimilé et le non salarié, au sens de la Sécurité sociale.
- Comparaison, pour ces mêmes 3 statuts, des droits à protection sociale.
- Chiffrage du coût de recomposition de la même protection sociale, pour les 3 statuts, à revenu identique.

2 – Pour le dirigeant : comment doser les dividendes

- Chiffrage de l'impact des charges sociales sur les dividendes de SARL.
- Impact des dividendes sur l'efficacité d'un système de rémunération, hors protection sociale.
- Impact des dividendes sur l'efficacité d'un système de rémunération, avec protection sociale.
- Calcul des optimums rémunération/dividendes, selon le revenu et la forme sociale.

3 – Pour le dirigeant : les risques grandissants des holdings personnelles de rémunération

- Jurisprudence pénale
- Jurisprudence fiscale
- Jurisprudence sociale

4 – Pour tous : comment calculer l'efficacité globale d'un système de rémunération

- Les trois indicateurs clés : coût entreprise, revenu immédiat et revenu global.
- Les deux types de prélèvements : distributifs et productifs.
- La méthode de calcul pour passer du revenu immédiat au revenu global.

5 – Pour les salariés : les outils et la méthodologie pour déployer une politique de rémunération globale

- Le bassin des outils existants (retraite, épargne salariale, actionnariat salarié, avantages en nature, ...).
- L'arbre de décision pour déterminer les outils adaptés à chaque situation particulière.
- Étude de cas : mise en place d'un régime de retraite supplémentaire par capitalisation pour des cadres et/ou des cadres dirigeants.

Animée par Monsieur Pierre-Yves LAGARDE

le mardi 20 juin 2017 de 9h00 à 17h30
au CROEC Rhône-Alpes – 51 rue Montgolfier – 69006 LYON

Je suis membre du Club Gestion de Patrimoine, je joins un chèque de **60 € TTC***

Je ne suis pas membre du Club Gestion de Patrimoine, je joins un chèque de **180 € TTC***

Je participe au déjeuner

Je ne participe pas au déjeuner

Nom : Prénom :

Cabinet :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Téléphone : E mail :