

# 9<sup>ème</sup> Université Interprofessionnelle de la transmission d'entreprises

Les anticipations possibles au niveau de l'entreprise



Lundi 26 septembre 2011 – Région Rhône-Alpes





# Introduction

- Présentation du cas pratique
  - Une SARL familiale
  - Un projet ambitieux
  - Un besoin de capitaux
  - Des apports familiaux
  - Quel contrôle ?





# Plan

- Les anticipations possibles :
  - La protection de la société et du projet
    - Pacte d'associés
    - Évolution de la forme sociale
  - La protection des proches et du patrimoine
    - Changement de régime matrimonial
    - Statut du conjoint
    - Mandat posthume





# La protection de la société et du projet

- Les statuts de SARL sont insuffisants pour régir
  - La répartition du capital
  - La gouvernance
  - La sortie
  - Le règlement des différends
- Des accords complémentaires sont indispensables : le pacte d'associés





# La protection de la société et du projet

Rédiger un pacte d'associés et/ou organiser le passage en SAS

- Avantage : l'efficacité
- Inconvénient : la confidentialité
- Les contraintes
  - Le niveau des fonds propres
  - La répartition du capital
  - Statut TNS





# La protection de la société et du projet

- La répartition du capital
  - Inaliénabilité
  - Agrément
  - Préemption





# La protection de la société et du projet

- La gouvernance
  - La direction opérationnelle
  - Le contrôle de la gestion





# La protection de la société et du projet

- Les clauses de sortie
- Les clauses de règlement des différends





# La protection des proches et du patrimoine

## Le changement de régime matrimonial

- Le régime légal
  - Les trois masses de biens
- La séparation de biens
  - pure et simple => deux masses de biens
  - avec société d'acquêts
- Participation aux acquêts





# La protection des proches et du patrimoine

Le mandat posthume

Acte SSP ou Authentique ?

Pouvoirs du mandataire

Causes de révocation





# La protection des proches et du patrimoine

## Le statut du conjoint

- Le contrat de travail
- Le conjoint collaborateur
- Le conjoint associé
- Le mandat social

